



Fe y Alegría
INTERNACIONAL



FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Por un trabajo digno y decente, soñamos y nos enREDamos...

Equipo de Coordinación

“Formación para el Trabajo”

Federación Internacional de Fe y Alegría¹

Diciembre 2022

Contextualización

En los últimos años vivimos la emergencia de una sociedad globalizada, con grandes transformaciones y retos a nivel social, económico, tecnológico, cultural y sanitario, cuyas repercusiones en el ámbito laboral y productivo se manifiestan en nuevas exigencias en el campo de la formación profesional y en el sistema productivo de cada país o región.

Como iniciativa de formación para el trabajo de la Federación Internacional de Fe y Alegría, vamos reflexionando sobre el proceder más pertinente ante la complejidad e incertidumbre del ecosistema laboral y productivo para que, bajo el enfoque de Educación Popular, nos enmarquemos en la búsqueda de estrategias y principios que promuevan un trabajo digno y decente para nuestros beneficiarios.

Formación para el Trabajo

Formación para el Trabajo es una de las iniciativas del Plan Global de Prioridades de la Federación Internacional de Fe y Alegría. Centra su acción en el desarrollo de una formación para el trabajo digno y decente, que posibilite a los jóvenes y adultos el acceso a una inserción socio laboral justa, digna, plena y en condiciones equitativas e igualitarias. Esta iniciativa tiene el propósito de:

“Promover el desarrollo integral de las personas y el fortalecimiento comunitario, a través de la formación para el trabajo liberador, productivo y

¹ Artículo publicado en el Boletín Diciembre 2022-Enero 2023 del Centro Virtual de Pedagogía Ignaciana (CVPI), de la Conferencia de Provinciales en América Latina y El Caribe (CPAL) de la Compañía de Jesús.

ecológico, que les permita enfrentar los retos de la vida y el mundo del trabajo, aportando a la construcción de una sociedad inclusiva, con equidad e igualdad de oportunidades.”

Formación para el Trabajo basa sus acciones en cinco objetivos, construidos colaborativamente, estos son:

- **Objetivo 1:** Impulsar el trabajo en red, permitiendo tener, en los diferentes países, una visión compartida de Educación-Trabajo.
- **Objetivo 2:** Promover una cultura institucional de formación para el trabajo, a nivel de la red y en los centros, que considere la formación para la vida desde el trabajo digno con acciones innovadoras, calidad educativa, inclusión social y cuidado de la casa común.
- **Objetivo 3:** Promover estrategias de inserción social, cultural y productiva, a través de la intermediación laboral, con intencionalidad transformadora, dando prioridad a personas y comunidades en estado de vulnerabilidad.
- **Objetivo 4:** Promover iniciativas de incidencia pública a partir de nuevas narrativas en la relación entre educación y trabajo, para impulsar cambios de valores en nuestra sociedad a partir de un enfoque de ciudadanía global basada en la promoción y defensa de los derechos humanos y la Educación Popular.
- **Objetivo 5:** Diversificar nuestras fuentes de recursos para la sostenibilidad social y financiera al servicio de la Misión, con criterios consensuados de colaboración y énfasis en la transparencia.

Acciones en red: Trabajo por nodos

La “Iniciativa de Formación para el Trabajo” tiene la participación de 22 países en sus acciones. Por esta cobertura, se ha buscado la mejor manera de poner en funcionamiento nuestra RED.

Inicialmente se constituyó un equipo denominado “Equipo dinamizador”² compuesto por integrantes del equipo de gestión de la Iniciativa de Formación para el Trabajo y por tres “Responsables de Iniciativa País” (RIP). Este equipo se convirtió en el motor estratégico de la iniciativa.

Constituido el equipo dinamizador se inició la construcción del plan de trabajo 2021 a 2025, a través de cuatro acciones principales:

² Equipo dinamizador. Es un equipo que acompaña y dinamiza, promueve y motiva a la consecución de los objetivos y acciones de la planificación estratégica



Contando ya con las actividades priorizadas para la gestión 2021, se constituyeron los "NODOS", los cuales están compuestos por un grupo de responsables de iniciativa país de Formación para el Trabajo, quienes a la cabeza del "GESTOR DE NODO", cuyo rol es dinamizar este equipo, pusieron en marcha las actividades definidas en los nodos. Los objetivos descritos en el punto anterior son resultados de este trabajo de liderazgo en red, que nos ha permitido dar un impulso sustancial hacia la formación para el trabajo que soñamos y por lo que vamos enREDdándonos.

Para los procesos de reflexión de las temáticas se establecen encuentros virtuales donde los gestores de nodos convocan y gestionan el espacio, esto nos permite la promoción de liderazgos en los RIP y desarrollo de las acciones planificadas en la iniciativa.

Para este año 2022 se han establecido 4 temáticas para ser trabajados por los nodos:

- Nodo 1: Bienestar y sentido de pertenencia a la red de FPT
- Nodo 2: Promoción de la economía social y solidaria
- Nodo 3: Reflexión de rasgos de calidad en centros de formación para el trabajo
- Nodo 4: Vinculación con el mundo productivo orientado a la actualización docente

Aprendizajes

El trabajo por NODOS ha permitido a la iniciativa de FPT poner en marcha acciones con la experiencia de actores que están en continua relación con los Centros de Formación para el Trabajo y se ha logrado una interesante articulación entre pares. También, se ha podido visibilizar el accionar de Responsables de Formación para el Trabajo ejerciendo “liderazgo” en sus nodos y motivando a la construcción de saberes en equipo.

En la gestión 2022, la agrupación de nodos ha sido reconstituida para tener nuevos y nuevas protagonistas que muevan la red de Formación para el Trabajo. Sin duda, todavía se tiene el gran desafío de seguir en articulación con otras instancias federativas, pero la RED de Formación para el Trabajo sigue caminando.

Desde esta iniciativa federativa hemos encontrado desafíos sobre el trabajo en red, que nos hacen estar en una reflexión permanente sobre los avances de las temáticas planteadas. Dicha reflexión nos permite hacer ajustes a la planificación desde los acompañamientos que hacemos a los gestores de nodos.

Antonio Perez Esclarín en su libro sobre el padre Velaz dice:

*“Fe y Alegría debía ser una obra de permanente juventud, audaz para enfrentar las dificultades, valiente para **emprender nuevos retos**, generosa para abrirse siempre a los demás. Cuando Fe y Alegría celebró sus treinta años, al Padre Vélaz tomó la palabra y su voz sonó como un rugido de eterna juventud. **“Atrevámonos siempre a más, atrevámonos”**, estuvo repitiendo, y su palabra vigorosa puso a galopar los corazones de todos los que lo estaban escuchando”.*³

NOTA: Mayor información sobre la organización del trabajo en red de la Federación Internacional de Fe y Alegría se encuentra en el "[Plan Global de Prioridades Federativas de Fe y Alegría 2021-2025](#)" y en los siguientes videos:

<https://www.youtube.com/watch?v=ncVl84qMEUA>

<https://www.youtube.com/watch?v=CRPaO1luLYY>

³ PADRE JOSÉ MARÍA VÉLAZ Fundador de FE Y ALEGRÍA. Antonio Pérez-Esclarín. 1992 FE Y ALEGRÍA – CARACAS – VENEZUELA